



検査室の人材育成

～実践からのヒント～

主催：  THE MEDICAL & TEST JOURNAL受講料
無料※同一IDによる
同時視聴はできません。

組織が継続的に成果を上げていくためには優秀な人材が欠かせません。しかし人材に求めるスキルや知識は画一ではなく、組織の運営方針や周囲の環境などによって変化します。求められるリーダー像も一つではありません。では、臨床検査室の人材育成はどうあるべきでしょうか。先進的に取り組んでいる2つの検査室から実践を報告していただき、ヒントを探ります。

配信期間

2022 **11.15** (火) 10:00 - **12.12** (月) 18:00

申込方法

MTJ じほう

検索

「THE MEDICAL & TEST JOURNAL」サイトトップの案内バナーよりお申し込みください。

QRコードでの
お申し込みはこちら

配信形式

オンデマンドストリーミング配信

※講演の録画、録音、撮影は固く禁じます。

※講演資料の配布はございません。



申込期間

2022 **9.30** (金) 10:00 - **12.11** (日) 18:00

PROGRAM (演題および講演者は変更になる場合がございます)

講演1

組織が成長する人材育成とは



講師

山崎 真一氏 (広島大学病院 診療支援部 副診療支援部長・臨床検査部門長)

組織が成長するためには「ひと」が成長する必要があります。そのためには、自分たちの職能特性を知り、環境の変化を知り、組織の中で起きることを知り、そして準備をすることが必要です。私たちは専門分野においては、自律的に継続的な学びを日々行っています。今回は、専門職種だからこそ必要なマネジメントスキルについて、本院での取り組みの紹介を含め、どうすれば「ひと」と組織と一緒に成長できるかを考えたいと思います。

講演2

+ (プラス)ゼネラリストの人材育成



講師

富田 文子氏 (済生会熊本病院 中央検査部技師長)

当院検査部は長く、スペシャリストの育成を重視してきました。しかしここ数年は、スペシャリストでありゼネラリストでもあるスタッフの育成に力を入れています。きっかけのひとつは熊本地震。発災直後、生化・血液部門のスタッフはほとんど参集できず、検査装置の復旧などに大変苦労した経験があります。講演では、その後取り組んできたこと、まだ取り組めていないことなど、道半ばですが、当院の実践について紹介します。

